

1. Indledning

Gjøco AS er forpligtet til at drive sin virksomhed med høj integritet, sikkerhed og fokus på bæredygtighed. Vi tager ansvar for den påvirkning, vi har på miljøet, samfundet og vores kunders virksomheder, og vi forpligter os til at overholde gældende love, branchestandarder og etiske principper.

Lokalsamfundet og miljøet omkring os er vigtige for Gjøco. Sammen bidrager vi til at skabe trygge rammer og produkter af høj kvalitet.

Denne Code of Conduct beskriver de principper, som Gjøco og vores samarbejdspartnere skal følge. Brud på disse principper kan føre til ophør af samarbejde.

2. Love og etik

Gjøco overholder alle relevante love og regler, herunder arbejdsret, miljøbeskyttelse, konkurrenceregler og skatteregler. Virksomheden skal drives med høj etisk standard og ansvarlighed, både internt over for ansatte og eksternt over for kunder, leverandører og andre interessenter.

3. Konkurrencespørgsmål

Gjøco accepterer ikke praksis, der underminerer konkurrencen, såsom bestikkelse, prissamarbejde eller misbrug af markedsposition. Vi forventer samme standard fra vores samarbejdspartnere.

4. Gaver og fordele

Ansatte hos Gjøco må ikke tilbyde eller modtage gaver eller andre fordele, der kan påvirke professionelle beslutninger eller bryde love og etiske retningslinjer.

5. Miljø

Gjøco AS er en førende producent af maling i Norge, og vi anerkender, at vores virksomhed har en indvirkning på miljøet. Produktion af maling indebærer brug af kemikalier og energi samt transport af både råmaterialer og færdigvarer, som alle bidrager til miljøbelastning. Vi er forpligtet til at minimere vores negative påvirkning gennem en bevidst miljøpolitik og aktive tiltag for at reducere forurening. Gjøco har som mål at minimere negativ påvirkning på både det ydre og det indre miljø. Vi overholder gældende miljølove og stræber efter at reducere vores klimaaftryk gennem bæredygtige produktionsmetoder.

Gjøco AS er Miljøfyrtårn-certificeret og medlem af Grønt Punkt Norge. En stor del af vores interiørprodukter er miljømærket med Svanen, der stiller krav til både sundhed og miljø.

6. Samarbejde med vores forretningspartnere

Gjøco AS lægger stor vægt på ansvarligt indkøb og har forpligtet sig til at tage hensyn til miljø, arbejdstagerrettigheder og overholdelse af love og regler. Denne forpligtelse er integreret i vores indkøbsaftaler med leverandører og er en del af vores etiske retningslinjer for at sikre god forretningsetik.

Vi forventer, at vores forretningspartnere overholder alle relevante love og regler inden for vigtige områder som antikorruption, menneskerettigheder, arbejdsforhold, bæredygtighed, forretningsetik og compliance.

I overensstemmelse med Åbenhedsloven gennemfører vi due diligence af vores leverandørkæder og forretningspartnere. Disse vurderinger indebærer en gennemgang af leverandørernes praksis relateret til menneskerettigheder og arbejdsforhold. Målet er at sikre, at Gjøco AS kun samarbejder med leverandører, der opretholder høje standarder og værdier i tråd med vores forpligtelser. Hvis der opdages brud eller uregelmæssigheder, kan vi tage nødvendige skridt til at korrigere situationen eller afslutte samarbejdet med leverandøren.

7. Samfundsansvar, bæredygtighed og menneskerettigheder

Gjøco støtter grundlæggende menneskerettigheder og bæredygtig udvikling. Vi forpligter os til at følge Åbenhedsloven, gennemføre due diligence og sikre anstændige arbejdsforhold gennem hele værdikæden.

Som en lokal arbejdsplads med stærk forankring i Gjemnes kommune bidrager Gjøco til infrastruktur, uddannelse, handel og industri. Med ansatte fra flere nationaliteter afspejler vi et mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø.

8. Arbejdsmiljø

Vores ansatte er vores vigtigste ressource. Gjøco arbejder systematisk for et sikkert og inkluderende arbejdsmiljø og har en internkontrol baseret på arbejdsmiljølovens bestemmelser. Vi følger systematisk op på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, blandt andet i samarbejde med vores virksomhedssundhedstjeneste. Vi har procedurer for håndtering af chikane og indberetning og lægger vægt på medbestemmelse for alle ansatte.

9. Fortrolighed

Gjøco og vores samarbejdspartnere skal beskytte al fortrolig information og sikre, at den ikke deles med uvedkommende eller bruges på uautoriseret vis.

10. Gennemførelse

Gjøco vil sikre, at alle ansatte og samarbejdspartnere læser, forstår og forpligter sig til at følge denne Code of Conduct. Brud på retningslinjerne vil blive håndteret med relevante tiltag.

CODE OF CONDUCT



11. Opfølgning

Overholdelse af Code of Conduct er en kontinuerlig proces. Spørgsmål om indholdet eller rapportering af brud kan rettes til vores daglige leder: rolf@gjoco.no eller office@gjoco.no. Ansatte og samarbejdspartnere skal underskrive for at bekræfte, at de har læst og forstået retningslinjerne. Leverandører med høj risiko vil blive vurderet ekstra nøje, og vi vil regelmæssigt følge op på alle samarbejdspartnere for at sikre overholdelse.

12. Konklusion

Ved at følge denne Code of Conduct bidrager vi til Gjocos mål om at være en ansvarlig aktør, der skaber værdi for kunder, samfund og miljø.

Signaturer: _____