

## 1. Inledning

Gjøco AS är engagerat i att bedriva verksamheten med hög integritet, säkerhet och fokus på hållbarhet. Vi tar ansvar för vår påverkan på miljön, samhället och våra kunders verksamhet, och vi åtar oss att följa gällande lagar, branschstandarder och etiska principer.

Den lokala gemenskapen och miljön omkring oss är viktiga för Gjoco. Tillsammans bidrar vi till att skapa trygga ramar och produkter av hög kvalitet.

Denna uppförandekod beskriver de principer som Gjoco och våra samarbetspartners ska följa. Brott mot dessa principer kan leda till att samarbetet avslutas.

## 2. Lagar och etik

Gjøco följer alla relevanta lagar och regler, inklusive arbetsrätt, miljöskydd, konkurrensregler och skatteregler. Verksamheten ska bedrivas med hög etisk standard och ansvar, både internt gentemot anställda och externt gentemot kunder, leverantörer och andra intressenter.

## 3. Konkurrensfrågor

Gjøco accepterar inte metoder som undergräver konkurrensen, såsom mutor, prissamarbete eller missbruk av marknadsposition. Vi förväntar oss samma standard från våra samarbetspartners.

## 4. Gåvor och förmåner

Anställda på Gjoco får inte erbjuda eller ta emot gåvor eller andra förmåner som kan påverka professionella beslut eller bryta mot lagar och etiska riktlinjer.

## 5. Miljö

Gjøco AS är en ledande färgtillverkare i Norge och vi erkänner att vår verksamhet påverkar miljön. Produktion av färg innebär användning av kemikalier och energi samt transport av både råvaror och färdiga produkter, vilket alla bidrar till miljöbelastning. Vi är engagerade i att minimera vår negativa påverkan genom en medveten miljöpolitik och aktiva åtgärder för att minska föroreningar. Gjoco strävar efter att minimera negativ påverkan på både yttre och inre miljö. Vi följer gällande miljölagar och arbetar för att minska vårt klimatavtryck genom hållbara produktionsmetoder.

Gjøco AS är Miljöfyrtårn-certifierat och medlem i Grønt Punkt Norge. En stor del av våra interiörprodukter är miljömärkta med Svanen, vilket ställer krav både på hälsa och miljö.

## 6. Samarbete med våra affärspartners

Gjøco AS lägger stor vikt vid ansvarsfulla inköp och har åtagit sig att ta hänsyn till miljö, arbetstagares rättigheter och efterlevnad av lagar och regler. Detta engagemang är integrerat i våra inköpsavtal med leverantörerna och en del av våra etiska riktlinjer för att säkerställa god affärsetik. Vi förväntar

oss att våra affärspartners följer alla relevanta lagar och regler inom viktiga områden såsom antikorruption, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, hållbarhet, affärsetik och efterlevnad. I enlighet med Åpenhetsloven genomför vi due diligence-bedömningar av våra leverantörskedjor och affärspartners. Dessa bedömningar inkluderar granskning av leverantörernas praxis kopplat till mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden. Målet är att säkerställa att Gjøco AS endast samarbetar med leverantörer som upprätthåller höga standarder och värderingar i linje med våra åtaganden. Om brott eller oegentligheter upptäcks kan vi vidta nödvändiga åtgärder för att korrigera situationen eller avsluta samarbetet med leverantören.

## 7. Samhällsansvar, hållbarhet och mänskliga rättigheter

Gjøco stödjer grundläggande mänskliga rättigheter och hållbar utveckling. Vi förbinder oss att följa Åpenhetsloven, genomföra due diligence-bedömningar och säkerställa anständiga arbetsförhållanden genom hela värdekedjan.

Som en lokal arbetsplats med stark förankring i Gjemnes kommun bidrar Gjøco till infrastruktur, utbildning, handel och industri. Med anställda från flera nationaliteter reflekterar vi en mångfaldig och inkluderande arbetsmiljö.

## 8. Arbetsmiljö

Våra anställda är vår viktigaste resurs. Gjøco arbetar systematiskt för en säker och inkluderande arbetsmiljö och har en internkontroll baserad på arbetsmiljölagen. Vi följer systematiskt upp både den fysiska och psykiska arbetsmiljön, bland annat i samarbete med vår företagshälsovård. Vi har rutiner för trakasserier och visseblåsning och betonar medbestämmande för alla anställda.

## 9. Konfidentialitet

Gjøco och våra samarbetspartners ska skydda all konfidentiell information och säkerställa att den inte delas med obehöriga eller används på ett otillåtet sätt.

## 10. Genomförande

Gjøco ska säkerställa att alla anställda och samarbetspartners läser, förstår och förbinder sig att följa denna uppförandekod. Brott mot riktlinjerna hanteras med relevanta åtgärder.

## 11. Uppföljning

Efterlevnad av uppförandekoden är en kontinuerlig process. Frågor om innehållet eller rapportering av brott kan riktas till vår dagliga ledare: [rolf@gjoco.no](mailto:rolf@gjoco.no) eller [office@gjoco.no](mailto:office@gjoco.no). Anställda och samarbetspartners ska skriva under för att bekräfta att de har läst och förstått riktlinjerna. Leverantörer med hög risk kommer att bedömas extra noga, och vi kommer regelbundet följa upp alla samarbetspartners för att säkerställa efterlevnad.

# CODE OF CONDUCT



## 12. Slutsats

Genom att följa denna uppförandekod bidrar vi till Gjøcos mål att vara en ansvarsfull aktör som skapar värde för kunder, samhälle och miljö.

**Signaturer:** \_\_\_\_\_