

1. Innledning

Gjøco AS er forpliktet til å drive virksomheten med høy integritet, sikkerhet og bærekraft i fokus. Vi tar ansvar for påvirkningen vi har på miljøet, samfunnet og våre kunders virksomhet, og vi forplikter oss til å følge gjeldende lover, bransjestandarder og etiske prinsipper.

Lokalsamfunnet og miljøet rundt er viktige for oss i Gjøco. Sammen bidrar vi til å skape trygge rammer og produkter av høy kvalitet.

Denne Code of Conduct beskriver prinsippene som Gjøco og våre samarbeidspartnere skal følge. Brudd på disse prinsippene kan føre til opphør av samarbeid.

2. Lover og etikk

Gjøco følger alle relevante lover og regler, inkludert arbeidsrett, miljøvern, konkurranseregler og skatteregler. Virksomheten skal drives med høy etisk standard og ansvarlighet, både internt for ansatte og overfor kunder, leverandører og andre interessenter.

3. Konkurransespørsmål

Gjøco aksepterer ikke praksis som undergraver konkurransen, som bestikklser, prissamarbeid eller misbruk av markedsposisjon. Vi forventer samme standard fra våre samarbeidspartnere.

4. Gaver og fordeler

Ansatte i Gjøco skal ikke tilby eller motta gaver eller andre fordeler som kan påvirke profesjonelle avgjørelser eller bryte lover og etiske retningslinjer.

5. Miljø

Gjøco AS er en ledende produsent av maling i Norge, og vi erkjenner at vår virksomhet har en innvirkning på miljøet. Produksjon av maling innebærer bruk av kjemikalier og energi, samt transport av både råvarer og ferdigvarer, som alle bidrar til miljøbelastning. Vi er forpliktet til å minimere vår negative påvirkning gjennom bevisst miljøpolitikk og aktive tiltak for å redusere forurensning. Gjøco har som mål å minimere negativ påvirkning på både det ytre og indre miljø. Vi overholder gjeldende miljølover og streber etter å redusere vårt klimaavtrykk gjennom bærekraftige produksjonsmetoder.

Gjøco AS er Miljøfyrtårn-sertifisert og medlem av Grønt Punkt Norge. En stor del av våre interiørprodukter er miljømerket med Svanen, som stiller krav både til helse og miljø.

6. Samarbeid med våre forretningspartnere

Gjøco AS legger stor vekt på ansvarlig innkjøp og har forpliktet oss til å ivareta aspekter som miljø, arbeidstakeres rettigheter og etterlevelse av lover og regler. Dette engasjementet er integrert i våre innkjøpsavtaler med leverandørene og er en del av våre etiske retningslinjer for å sikre god

CODE OF CONDUCT



forretningsetikk. Vi forventer at våre forretningspartnere overholder alle relevante lover og regler på viktige områder som antikorrupsjon, menneskerettigheter, arbeidsforhold, bærekraft, forretningsetikk og etterlevelse.

I tråd med Åpenhetsloven gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger av våre leverandørkjeder og forretningspartnere. Disse vurderingene innebærer granskning av leverandørens praksis knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Målet er å sikre at Gjøco AS kun samarbeider med leverandører som opprettholder høye standarder og verdier i tråd med våre forpliktelser. Ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger tar Gjøco ansvar for å identifisere potensielle risikoer og negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden. Dersom det oppdages brudd eller uregelmessigheter, kan vi ta nødvendige tiltak for å korrigere situasjonen eller avslutte samarbeidet med leverandøren.

7. Samfunnsansvar, bærekraft og menneskerettigheter

Gjøco støtter grunnleggende menneskerettigheter og bærekraftig utvikling. Vi forplikter oss til å følge Åpenhetsloven, gjennomføre aktsomhetsvurderinger og sikre anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden.

Som en lokal arbeidsplass med sterk forankring i Gjemnes kommune bidrar Gjøco til infrastruktur, utdanning, handel og industri. Med ansatte fra flere nasjonaliteter reflekterer vi et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø.

8. Arbeidsmiljø

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Gjøco arbeider systematisk for et sikkert og inkluderende arbeidsmiljø, og har en internkontroll som er basert på arbeidsmiljølovens bestemmelser. Vi følger systematisk opp både det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet, blant annet i samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste. Vi har rutiner for trakassering og varsling, og legger vekt på medbestemmelse for alle ansatte.

9. Konfidensialitet

Gjøco og våre samarbeidspartnere skal beskytte all konfidensiell informasjon og sikre at den ikke deles med uvedkommende eller brukes på uautorisert måte.

10. Gjennomføring

Gjøco vil sikre at alle ansatte og samarbeidspartnere leser, forstår og forplikter seg til å følge denne Code of Conduct. Brudd på retningslinjene vil bli håndtert med relevante tiltak.

CODE OF CONDUCT



11. Oppfølging

Overholdelse av Code of Conduct er en kontinuerlig prosess. Spørsmål om innholdet, eller varsling om brudd, kan rettes til vår daglig leder: rolf@gjoco.no eller office@gjoco.no

Ansatte og samarbeidspartnere skal signere for å bekrefte at de har lest og forstått retningslinjene. Leverandører med høy risiko vil bli vurdert ekstra nøye, og vi vil regelmessig følge opp alle samarbeidspartnere for å sikre etterlevelse.

12. Konklusjon

Ved å følge denne Code of Conduct bidrar vi til Gjøcos mål om å være en ansvarlig aktør som skaper verdi for kunder, samfunn og miljø.

Signaturer: _____